

ที่ ปณท กก.(คก.๒)/ ๕๙๑

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๒๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ในช่วงเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ช. ขอทราบความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ในช่วงเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่ายฯ เพื่อให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ความแจ้งแล้ว นั้น

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ในช่วงเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสมร เทิดธรรมพิบูล)
กรรมการผู้จัดการใหญ่



ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๓๕๘๗

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๓๕๘๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ
(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ: ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ
๒. ชื่อโครงการ: แผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) การป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒
๓. ลักษณะโครงการ: โครงการที่ดำเนินเสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี โครงการต่อเนื่อง
๔. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๕๖๒ (ในช่วงเดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๒) ๒๕๖๓ ๒๕๖๔
๕. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น
๖. แนวทางการดำเนินงาน
 - แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
 - วิธีการที่ ๑ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร/ผู้ปฏิบัติงานของ ปณท ให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - วิธีการที่ ๒ ปรับฐานความคิดและทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต
 - แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
 - วิธีการที่ ๑ กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - วิธีการที่ ๒ ส่งเสริมค่านิยมยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี
 - วิธีการที่ ๓ การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต
 - แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต
 - วิธีการที่ ๑ กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและน่านโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 - วิธีการที่ ๒ การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance) และจริยธรรม
 - แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
 - วิธีการที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)
 - วิธีการที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร
 - แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
 - วิธีการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - วิธีการที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบธุรกิจที่สะอาดปราศจากเงินสินบน

๗. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๗.๑ เพื่อยกระดับสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานของ ปณท ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และรู้เท่าทันสถานการณ์ การทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
- ๗.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ปณท มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และมีจิตสำนึกในการต้านทุจริต และประพฤติมิชอบที่สะท้อนทั้งในระดับบุคคลและองค์กร
- ๗.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ปณท กำหนดนโยบายในการปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส ตรวจสอบได้ และนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด (Accountability) เมื่อมีการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๗.๔ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๗.๕ เพื่อเกิดการบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ทางธุรกิจในการร่วมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

คณะผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ปณท มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต มีทัศนคติและแนวคิดที่เกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประพฤติปฏิบัติตนด้วยจิตพอเพียง มีความละเอียด และไม่ทนต่อการทุจริต ตลอดจนเกิดวัฒนธรรมสุจริตใน ปณท

การปฏิบัติภารกิจของ ปณท เป็นไปตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ลดปัญหาการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอันเนื่องมาจากขาดความรู้ความเข้าใจ และให้ ปณท มีระบบการบริหารจัดการที่เป็นไปตามมาตรฐานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีกลไกในการป้องกันการทุจริตได้

๙. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

- ๙.๑ การสื่อสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้กับคณะผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายใน ปณท มีความรู้ ความเข้าใจ ปรับแนวคิดและทัศนคติผู้ปฏิบัติงานให้ไม่ทนต่อการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และ ช่องทางการรับรู้ภายในของ ปณท
- ๙.๒ การจัดฝึกอบรม/บรรยายให้ความรู้/ศึกษาดูงานเรื่องการป้องกันการทุจริตแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
- ๙.๓ การเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนาร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๙.๔ การทบทวนนโยบาย แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงานของ ปณท ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- ๙.๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

๑๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

ไม่มี

๑๒. ผลการดำเนินการ

ปณท ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในช่วงเดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๒ (สถานะ : วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒) โดยสามารถสรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างความคิดและพฤติกรรมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑. รณรงค์เผยแพร่ให้บุคลากรของ ปณท มีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกสาธารณะที่ดี	ปณท อนุมัติให้จัดบรรยายพิเศษในหัวข้อ “พอเพียง : แนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม “พอเพียง” โดย เชิญ ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนาเป็นวิทยากร บรรยายในวันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๒. รณรงค์เผยแพร่การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร ปณท	ปณท ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานฯ ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นจำนวน ๑๐ ครั้ง ซึ่งขณะนี้ได้มีการดำเนินกิจกรรมไปแล้วจำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓. ปรับฐานความคิด บุคลากรของ ปณท ให้สามารถแยกแยะผลระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓. การศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ จดหมายเหตุการณ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๔. เร่งรัดการติดตามประมวลจริยธรรมของ ปณท	๔. เผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ปณท	ปณท ได้จัดทำหนังสือถึงหน่วยงานต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม รวมทั้งข่าวสาร บทความที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม/ต่อต้านการทุจริต โดยให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดลงนามรับทราบและนำแนวทางไปประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๕. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๕. รมรณรงค์เผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการจัดฝึกอบรมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ปณท กำหนดให้ดำเนินการเผยแพร่เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านอินทราเน็ตและวารสารไปรษณีย์ไทย และกำหนดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ รวมทั้งจะพิจารณาจัดไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่และหลักสูตรของโรงเรียนการไปรษณีย์ด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ๗. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๖. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ปณท ให้สอดคล้องกับกฎหมาย และควบคุมตรวจสอบให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ปณท เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด	ปณท ได้จัดทำบันทึกสั่งการและบันทึกชี้แจงเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ปณท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ฉบับ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
	๗. วิเคราะห์กระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องรองรับตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้ขอบเขตการประเมินของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่กำหนด	กระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ ปณท มีความเหมาะสมและสอดคล้องรองรับตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ตลอดจนได้มีทำบันทึกแจ้งหน่วยงานต่าง ๆ ทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการพัฒนาปรับปรุง/เพิ่มเติมการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินตามแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กับผลการดำเนินงานในปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ๗. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	๘. กำหนดให้ทุกฝ่ายทำการประเมินระบบการควบคุมภายในกิจกรรมการปฏิบัติงานที่เป็นภารกิจหลักที่สำคัญของตนเป็นประจำทุกปี ๙. กำหนดให้ที่ทำการไปรษณีย์ทุกแห่งประเมินการควบคุมการปฏิบัติงานของที่ทำการเป็นประจำทุกปี	ปณท ได้อนุมัติแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวมแล้ววันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อดำเนินการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๘. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๐. จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลของรายได้จากการปฏิบัติงานของ ปณท เพื่อสร้างจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติงานให้ยึดถือเป็นหลักการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	ปณท ได้มีการจัดบรรยายหัวข้อ “แนวทางการควบคุมและการตรวจสอบป้องกันการรั่วไหลของรายได้” ในการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้าที่ทำการไปรษณีย์ (Head Postmaster) รุ่นที่ ๕ – ๖ ในระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๙. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI: Corruption Perception Index) ของประเทศไทย	๑๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดแต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินสำหรับส่งเสริมการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI) และติดตามเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ปณท ดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๒ โดยจะดำเนินการประเมินแล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒

๑๓. โครงการ/กิจกรรม สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย ได้อย่างไร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดกิจกรรมที่สามารถกำหนดทิศทางการดำเนินงานของ ปณท ในการควบคุม กำกับ ดูแลและตรวจสอบการบริหารงานของ ปณท ทุก ๆ ด้านให้ไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้ ปณท ดำเนินงานได้อย่างสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน นอกจากนี้ยังมีโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันป้องกัน ระงับยับยั้งและเฝ้าระวังการทุจริต

๑๔. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

ควร เพราะโครงการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑๕. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ไม่มี

๑๖. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน

ไม่มี

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน : นายณัฐวุฒิ วิจารัตน์ หน่วยงาน : บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
โทรศัพท์ : ๐ ๒๘๓๑ ๓๕๘๗ โทรสาร : ๐ ๒๘๓๑ ๓๕๘๖ Email : nattawut.wi@thailandpost.com